

ESG (环境、社会、公司 治理) 报告

—— 极致 · 创新 · 朝气 · 勤勉 ——



报告年度：2025年

报告编号：HXLJ//202503734

报告主体：武汉三相电力科技有限公司

咨询机构：华夏众诚绿金环保咨询（北京）有限公司

公示平台：企业可持续发展公共服务平台 - www.ccesg.cn

中国信用招标投标网 - www.creditbidding.org.cn



报告编制及查询信息说明

报告编制单位：华夏众诚绿金环保咨询（北京）有限公司

报告查询平台：

企业可持续发展公共服务平台

www.ccesg.cn

中国信用招标投标网

www.creditbidding.org.cn

查询二维码：



企业可持续发展公共服务平台



中国信用招标投标网



关于本报告

一、报告说明

本报告是武汉三相电力科技有限公司（以下简称“公司”）发布的 ESG（环境、社会、公司治理）报告。本报告秉承着客观、规范、透明和全面的原则，旨在积极回应利益相关方及社会公众。

二、编制时间

本报告编制时间为 2025 年 11 月 25 日。报告时间涵盖范围截止于编写之日，为增强可比性和完整性，部分内容追溯至以往年份，以提供更全面视角。

三、报告范围及边界

本报告组织边界与公司财务报表的合并范围保持一致。

四、编制依据及原则

本报告是根据公司制度汇编、相关法律法规及规范性文件的要求，并结合公司在制度执行过程中的实际情况编写而成。

五、资料来源及可靠性声明

本报告的数据和案例主要来源于本公司正式文件、统计报告、有关公开资料及内部汇报文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。本公司董事会已审议本报告，并保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

六、编制人员及资质

本报告由华夏众诚绿金环保咨询（北京）有限公司特聘专家主持编制，以确保报告专业性。

组长：赵羽嫣（持 CFA ESG Investing 证书）

组员：郑智新、李亭及评审组相关成员





七、编制单位情况

华夏众诚绿金环保咨询（北京）有限公司隶属华夏众诚集团，专注于 ESG 管理咨询、碳中和转型及绿色金融领域，是响应国家“3060 双碳”战略的先行者。公司深耕绿色低碳体系建设多年，现已成为国内领先的可持续发展综合服务平台。

业务开展以来，公司凭借专业团队与成熟服务体系，已高效完成超千份绿色环保咨询报告，服务覆盖全国多省市及能源、电力等重点行业头部企业，助力客户实现绿色转型与可持续发展目标，是值得信赖的第三方合作伙伴。

华夏众诚绿金环保咨询（北京）有限公司





目录

一、 走进三相电力：领航电力科技	1
(一) 公司概况与历程	1
(二) 核心价值与理念	2
(三) ESG战略规划	4
(四) 利益相关方沟通	6
二、 稳健治理：筑牢合规基石	7
(一) 组织架构优化	7
(二) 审计法务管控	9
(三) 信息安全管理	10
(四) 商业道德准则	11
三、 创新驱动：树立行业标杆	12
(一) 研发体系建设	12
(二) 核心技术突破	13
(三) 行业标准制定	15
(四) 知识产权保护	16
四、 卓越品质：保障电网安全	17
(一) 质量管理体系	17
(二) 智能诊断产品	19
(三) 全程优质服务	20
(四) 品牌荣誉建设	21
五、 绿色生产：建设生态工厂	23
(一) 环境管理认证	23
(二) 绿色工厂建设	24
(三) 能源管理优化	25





(四) 污染防治管控	26
六、 低碳发展： 践行双碳责任	27
(一) 碳足迹全核查	27
(二) 绿色供应链管理	29
(三) 节能降耗行动	30
(四) 应对气候变化	30
七、 以人为本： 保障员工权益	32
(一) 平等雇佣规范	32
(二) 薪酬福利保障	33
(三) 职业健康安全	34
(四) 民主沟通机制	35
八、 人才强企： 赋能员工成长	36
(一) 人才培养体系	36
(二) 职业晋升通道	37
(三) 员工技能培训	37
(四) 团建关爱活动	38
九、 安全运营： 严守生命红线	40
(一) 安全生产责任	40
(二) 消防应急演练	41
(三) 隐患排查治理	42
(四) 安全文化宣贯	43
十、 携手共赢： 共建产业生态	44
(一) 行业协同发展	44
(二) 供应商管理	45
(三) 产学研用合作	46





(四) 助力电网建设	47
十一、 展望未来：续写发展篇章	48
(一) 数字化转型	48
(二) 可持续发展目标	49





一、走进三相电力：领航电力科技

（一）公司概况与历程

武汉三相电力科技有限公司是一家专注于电网故障诊断与预警技术的高新技术企业。公司自2007年成立以来，始终扎根于电力行业的技术前沿，致力于解决输电线路故障诊断的痛点与难点。经过十余载的深耕细作与技术沉淀，公司已经从一家初创型科技企业成长为电力行业内享有盛誉的知名品牌。公司在发展过程中不断积累经验，通过持续的技术创新和优质的诊断服务，逐步确立了在输电线路故障智能诊断领域的领先地位。



参与了输电线路故障智能诊断领域的标准制定工作，公司始终肩负着引领行业发展的重任。公司在技术研发和产品创新方面投入了巨大的精力，力求为电网的安全稳定运行提供最可靠的技术支撑。公司首创了分布式行波监测与诊断技

术，这一技术的问世彻底改变了传统的故障诊断模式，极大地提高了故障定位





的准确性和效率。公司在行业内的领航者地位不仅源于技术的领先，更源于对客户需求的深刻理解和对产品质量的极致追求。

公司陆续研发了多款具有明显技术优势的产品，构建了丰富的产品线。这些产品包括输电线路分布式故障诊断系统、电缆故障预警与精确定位系统以及输电线路高电位异常状态一体化监测系统等。这些产品不仅在技术上处于行业领先水平，更在实际应用中展现出了卓越的性能和可靠性。公司的主营产品电缆故障预警与精确定位装置和输电线路分布式故障监测装置，均已通过中电联等权威机构的鉴定，其技术领先性和实用性得到了行业客户的高度认可。

公司在发展历程中获得了多项荣誉，充分彰显了公司的综合实力和品牌影响力。公司荣获高新技术企业称号，这标志着公司在科技创新方面达到了国家级水平。公司还被认定为湖北省中小企业技术中心，进一步证明了公司在区域经济发展中的技术引领作用。此外，公司还荣获专精特新小巨人企业称号，这不仅是对公司专业化、精细化、特色化、新颖化发展道路的肯定，更是对公司未来发展潜力的认可。武汉市十佳创业企业的荣誉也见证了公司从创立之初的艰辛探索到如今的辉煌成就。

（二）核心价值与理念

武汉三相电力科技有限公司始终将技术创新作为企业发展的核心驱动力。公司坚信只有通过不断的技术突破，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。公司首创的分布式行波监测与诊断技术正是这一核心价值理念的生动体现。公司鼓励员工敢于挑战传统，勇于探索未知，通过持续的研发投入和技术攻关，不断推出具有自主知识产权的核心技术和产品。这种以创新为核心的价值导向，





不仅推动了公司的快速发展，也为整个电力行业的进步做出了重要贡献。

公司高度重视产品质量和服务品质，将其视为企业生存和发展的基石。公司的主营产品如输电线路分布式故障监测装置和电缆故障预警与精确定位装置，都经过了严格的质量检测和权威机构的鉴定。公司深知电网安全事关国计民生，任何一点疏忽都可能造成不可估量的损失。因此，公司在产品研发、生产、销售和服务的每一个环节都精益求精，力求为客户提供最优质的产品和最满意的服务。这种对品质的执着追求，赢得了广大客户的信赖和支持。

公司积极履行社会责任，将可持续发展理念融入企业经营的方方面面。公司通过了碳足迹管理体系认证、能源管理体系认证、信息安全管理体认证和体系认证，这充分体现了公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的担当。公司致力于研发低碳环保的产品，通过技术手段降低电网运行过程中的碳排放，为实现碳达峰和碳中和目标贡献力量。同时，公司积极参与社会公益活动，关注员工的成长和发展，努力构建和谐的企业社会关系。





公司秉持合作共赢的理念，致力于与产业链上下游企业建立长期稳定的合作关系。公司深知个人的力量是有限的，只有携手合作才能实现更大的发展。公司通过开放的合作平台，汇聚行业内的优势资源，共同推动电网故障诊断技术的进步。公司积极参与行业标准的制定，与高校和科研机构开展产学研合作，不断提升自身的行业影响力和话语权。这种开放包容的合作态度，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。

（三）ESG战略规划

武汉三相电力科技有限公司将ESG理念纳入公司长远发展的战略规划之中。公司管理层深刻认识到，环境、社会和治理绩效是衡量企业可持续发展能力的重要指标。因此，公司制定了全面的ESG战略规划，旨在通过系统的管理和实践，提升公司在环境、社会和治理方面的综合表现。

在环境方面，公司致力于打造绿色低碳的生产经营模式。公司通过了绿色供应链管理体系认证和绿色工厂认证，这标志着公司在绿色制造方面迈出了坚实的步伐。公司制定了明确的碳减排目标，通过优化生产工艺、提高能源利用效率、推广清洁能源应用等措施，不断降低自身的碳排放水平。公司还积极研发低碳环保的故障监测设备，帮助客户实现绿色低碳转型，共同应对气候变化带来的挑战。

在社会方面，公司坚持以人为本的发展理念，切实保障员工的合法权益。公司通过了职业健康安全管理体系认证，建立健全了职业健康安全管理制度，为员工提供安全、健康的工作环境。公司重视人才培养和引进，建立了完善的





培训体系和晋升通道，为员工提供广阔的发展空间。同时，公司积极投身社会公益事业，通过捐赠物资、开展志愿服务等方式，回馈社会，履行企业公民的责任。



在治理方面，公司不断完善公司治理结构，提升合规管理水平。公司通过了信息安全管理体系认证，建立了严格的信息安全管理制度，保障公司和客户的信息安全。公司设立了审计法务部，加强内部审计和风险控制，确保公司经营活动的合法合规。公司还注重商业道德建设，坚决反对商业贿赂和不正当竞争行为，营造风清气正的商业环境。通过不断优化治理体系，公司为实现高质量发展提供了坚实的制度保障。





（四）利益相关方沟通

武汉三相电力科技有限公司高度重视与利益相关方的沟通与交流。公司深知利益相关方的支持和参与是企业实现可持续发展的关键。因此，公司建立了多元化的沟通渠道和机制，积极倾听政府、客户、员工、合作伙伴、社区等各方的意见和建议。通过定期发布社会责任报告、举办座谈会、开展满意度调查等方式，公司及时了解利益相关方的诉求和期望，并将其融入公司的决策和运营之中。



公司与客户保持着紧密的沟通与合作。作为电力行业的服务商，公司始终将客户的需求放在首位。公司通过营销中心和投标部等部门，积极与电网公司等客户进行对接，深入了解他们在故障诊断、运维管理等方面的痛点和需求。公司还定期组织技术交流会和产品推介会，向客户展示最新的技术成果和解决方案，听取客户的反馈意见，不断改进产品和服务质量。这种以客户为中心的沟通机制，不仅提升了客户满意度，也为公司的技术创新提供了源源不断的动力。





公司高度重视与员工的沟通与互动。员工是企业最宝贵的财富，也是企业发展的核心力量。公司通过工会、职代会等形式，保障员工的知情权、参与权和监督权。公司定期组织员工座谈会，听取员工对公司发展、薪酬福利、工作环境等方面的意见和建议。公司还设立了意见箱和投诉渠道，鼓励员工积极反映问题和困难，并及时给予反馈和解决。这种民主开放的沟通氛围，增强了员工的归属感和凝聚力。

公司积极与政府、行业协会、合作伙伴等保持良好的沟通关系。公司主动接受政府部门的监管和指导，积极参与政府组织的各类项目申报和评选活动。公司积极参加行业协会组织的交流活动，与同行分享经验、探讨问题，共同推动行业的发展。公司还与供应商、科研机构等合作伙伴建立了长期稳定的合作关系，通过定期互访、技术交流等方式，加强沟通与协作，实现互利共赢。

二、稳健治理：筑牢合规基石

（一）组织架构优化

武汉三相电力科技有限公司建立了科学严谨的组织架构，以支撑公司的高效运转和战略目标的实现。公司的管理层下设多个职能部门，分工明确，职责清晰。这些部门包括研发中心、软件事业部、运维部、质量管理部、生产中心、财务中心、采购部、行政管理部、审计法务部、组织规划部、人力资源部、营销中心、投标部以及行业发展中心。这种扁平化与专业化相结合的组织结构，既保证了决策的快速传达，又确保了各项业务的专业化运营。

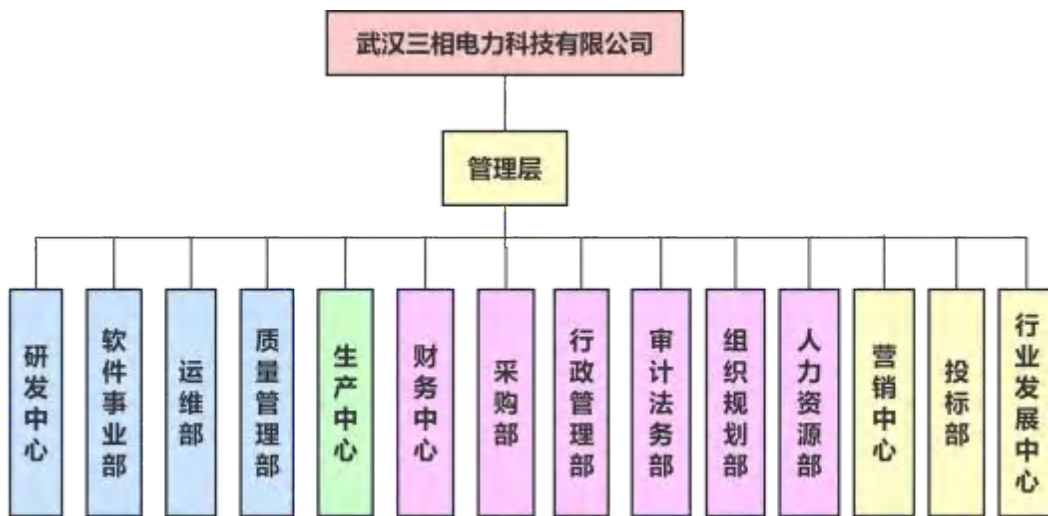
研发中心和软件事业部是公司技术创新的核心引擎。研发中心专注于硬件产品的研发和技术攻关，而软件事业部则致力于软件系统的开发和升级。两个





部门协同作战，共同推动公司产品线的不断丰富和技术水平的持续提升。运维部则负责产品的售后服务和运维保障，确保客户能够获得及时专业的技术支持。质量管理部严格把控产品质量，从原材料采购到生产制造再到成品出厂，实行全流程的质量监控。

生产中心负责产品的制造和交付，通过精益生产管理，提高生产效率，降低生产成本。财务中心负责公司的财务管理和资金运作，确保公司财务状况的稳健和资金链的安全。采购部负责原材料和设备的采购，通过优化供应链管理，降低采购成本，保证物资供应的及时性和质量。行政管理部负责公司的日常行政事务和后勤保障，为员工创造良好的工作环境。



审计法务部、组织规划部、人力资源部、营销中心、投标部和行业发展中心等各部门则分别在风险控制、战略规划、人才管理、市场拓展、项目投标和行业研究等方面发挥着重要作用。审计法务部通过内部审计和法律风险防控，保障公司经营的合规性。组织规划部负责公司战略规划的制定和实施，确保公司发展方向的正确性。人力资源部致力于人才的选拔、培养和激励，为公司发展提供强有力的人才支撑。各部门之间相互协作，共同构成了公司稳健治理的坚





实基础。

（二）审计法务管控

武汉三相电力科技有限公司设立了审计法务部，作为公司内部控制和风险管理的专门机构。审计法务部直接对公司管理层负责，独立行使审计监督权和法律事务管理权。该部门的主要职责包括建立健全公司内部审计制度，对公司的财务收支、经济活动、内部控制执行情况等进行审计监督，及时发现和纠正经营管理中的违规行为和风险隐患。

审计法务部定期对公司各部门的业务流程和管理制度进行审查和评估。通过深入细致的审计工作，审计法务部能够及时发现管理漏洞和薄弱环节，并提出改进建议和整改措施。对于审计中发现的问题，审计法务部会督促相关部门限期整改，并对整改情况进行跟踪检查，确保问题得到彻底解决。这种闭环式的审计管理机制，有效提升了公司的内部管理水平和风险防范能力。

在法律事务管理方面，审计法务部负责公司合同的审核、法律咨询、诉讼仲裁等工作。公司高度重视合同管理的规范性，所有对外签订的合同必须经过审计法务部的严格审核，确保合同条款的合法性、严谨性和公平性，防范合同风险。审计法务部还为公司各部门提供法律咨询服务，帮助员工增强法律意识，规避法律风险。

审计法务部还积极参与公司的重大决策过程，对重大投资项目、对外担保、关联交易等事项进行法律论证和风险评估，为管理层提供专业的法律意见。公司通过建立健全审计法务管控体系，筑牢了合规经营的防火墙，为公司的稳健发展提供了有力的法律保障。公司始终坚持依法治企，诚信经营，努力打造法





治化、规范化的现代企业治理典范。

(三) 信息安全管理

武汉三相电力科技有限公司高度重视信息安全管理，将其视为公司核心竞争力的重要组成部分。公司通过了信息安全管理体认证，建立了一套完整、严密的信息安全管理体系。该体系覆盖了公司信息资产的全生命周期，从信息的产生、传输、存储到销毁，每一个环节都制定了严格的安全管控措施。公司深知，在数字化时代，信息安全不仅关乎公司的商业秘密，更关乎客户的利益和电网的安全。



公司建立了专门的信息安全管理组织机构，负责信息安全策略的制定和执





行。公司定期开展信息安全风险评估，识别潜在的安全威胁和漏洞，并采取相应的技术和管理措施进行加固和防范。公司投入大量资金用于信息安全基础设施建设，部署了防火墙、入侵检测系统、数据加密系统等安全防护设备，构建了多层次、全方位的网络安全防御体系。

公司严格执行信息安全管理制，规范员工的信息安全行为。公司制定了信息安全手册和员工行为准则，明确了员工在信息安全方面的责任和义务。公司定期组织信息安全培训，提高员工的信息安全意识和技能。对于违反信息安全规定的行为，公司将严肃查处，绝不姑息。公司还加强了对供应链合作伙伴的信息安全管理，要求供应商签署保密协议，确保公司信息的安全可控。

在产品研发过程中，公司将信息安全理念融入产品设计的各个环节。公司的主营产品涉及电网线路故障诊断，其数据的安全性和可靠性至关重要。公司采用了先进的加密算法和安全传输协议，确保监测数据在传输和存储过程中的机密性、完整性和可用性。公司还定期邀请第三方安全机构对产品进行安全测试和评估，及时修复安全漏洞，确保产品符合国家和行业的信息安全标准。

（四）商业道德准则

武汉三相电力科技有限公司始终坚持高标准的商业道德准则，将其作为企业文化的基石。公司坚信，诚信是企业立身之本，只有坚持诚信经营，才能赢得客户的信赖和市场的尊重。公司制定了严格的商业道德规范，要求全体员工在商业活动中始终保持诚实、公正、透明的态度，坚决抵制任何形式的欺诈、贿赂和腐败行为。

公司对商业贿赂持零容忍态度。公司明确禁止员工在业务往来中索取、收





受或提供任何形式的回扣、佣金、礼品等不当利益。公司设立了举报渠道，鼓励员工和外部合作伙伴对违规行为进行举报，并建立了严格的举报人保护机制。对于查实的违规行为，公司将依据相关制度进行严肃处理，涉嫌违法的将移交司法机关追究法律责任。

公司倡导公平竞争的市场环境。公司严格遵守国家反垄断法和反不正当竞争法等法律法规，尊重竞争对手，不通过恶意诋毁、虚假宣传等不正当手段获取市场份额。公司坚持以产品质量和服务赢得客户，以技术创新和品牌实力拓展市场。公司积极参与行业自律建设，与同行共同维护良好的市场秩序。

公司注重保护知识产权和商业秘密。公司尊重他人的知识产权，不侵犯他人的专利、商标、著作权等合法权益。同时，公司也加强对自身知识产权的保护，防止技术泄密和侵权行为。公司要求员工严格遵守保密协议，不得泄露公司的商业秘密和技术机密。公司通过加强商业道德建设，营造了风清气正的内部环境，树立了良好的企业形象。

三、创新驱动：树立行业标杆

（一）研发体系建设

武汉三相电力科技有限公司始终将创新作为企业发展的核心动力，致力于构建高效、协同的研发体系。公司管理层下设研发中心和软件事业部，作为技术创新的两大支柱。研发中心专注于硬件技术的突破和产品开发，拥有一支经验丰富、技术精湛的硬件研发团队。软件事业部则专注于软件算法的优化和系统平台的建设，汇聚了一批优秀的软件工程师和算法专家。两大部门紧密协作，形成了软硬件一体化的研发格局。





公司高度重视研发投入，为技术创新提供充足的资金保障。截止2025年上半年，公司研发费用达到1025万元。这笔资金主要用于前沿技术的探索、新产品的开发、研发设备的更新以及研发人员的激励。公司深知，持续的研发投入是保持技术领先的关键。通过不断的资金注入，公司得以在激烈的市场竞争中始终保持技术优势，为客户提供更具竞争力的产品和服务。

公司建立了一支高素质的研发人才队伍。截至2025年10月，公司技术研发人员数量达到74人，占公司总人数的37%。这支队伍中既有深耕行业多年的资深专家，也有充满活力和创造力的青年才俊。公司注重人才梯队建设，通过内部培养和外部引进相结合的方式，不断充实研发力量。公司还建立了完善的研发绩效考核机制，激发研发人员的积极性和创造性。

公司积极开展产学研用合作，借力外部智慧加速技术创新。公司与多所知名高校和科研院所建立了紧密的合作关系，共同开展关键技术攻关和人才培养。公司获得的国家科学技术进步奖二等奖、湖北省科技进步奖三等奖、广西电网科学技术进步奖一等奖等荣誉，正是产学研用深度融合的硕果。通过整合内外部创新资源，公司构建了开放、包容、协同的研发创新生态。

（二）核心技术突破

武汉三相电力科技有限公司在输电线路故障诊断领域取得了一系列重大核心技术突破。公司首创了分布式行波监测与诊断技术，这一技术被誉为输电线路故障诊断领域的革命性创新。该技术通过在输电线路路上分布式部署监测终端，实时采集故障行波信号，利用高精度的行波定位算法，实现了对故障点的精确定位。这一技术的应用，彻底解决了传统故障巡线难、定位准度低的问题。





公司基于分布式行波监测与诊断技术，成功研发了输电线路分布式故障诊断系统。该系统不仅能够精确定位故障点，还能智能识别雷击、山火、外力破坏等多种故障类型。该系统的技术领先性得到了行业的广泛认可，荣获特（超）高压输电线路分布式故障诊断技术及应用项目的湖北省科技进步奖三等奖和民营科技发展贡献奖优秀奖。这些奖项的获得，充分证明了公司在该领域的技术实力和行业地位。



公司在电网雷击防护技术方面也取得了重要突破。公司参与的项目电网雷击防护关键技术与应用荣获国家科学技术进步奖二等奖。这一奖项是国家科技领域的最高荣誉之一，标志着公司在雷击防护技术方面达到了国际先进水平。





公司将雷击防护技术应用于产品中，有效提高了输电线路的防雷能力，保障了电网的安全稳定运行。

此外，公司在数字化输配电线路智能故障识别技术方面也取得了显著成果。公司参与的项目数字化输配电线路智能故障识别关键技术与应用荣获广西电网科学技术进步奖一等奖。该技术利用人工智能和大数据分析手段，实现了对输配电线路故障的智能化识别和预警。公司通过不断的技术攻关，构建了从故障监测、定位到识别、预警的全方位技术体系，确立了行业技术领航者的地位。



(三) 行业标准制定

武汉三相电力科技有限公司作为输电线路故障智能诊断领域的领航者，积极投身于行业标准的制定工作。公司深知，标准是行业发展的制高点，只有掌握了标准制定的话语权，才能引领行业的发展方向。公司凭借在分布式行波监测与诊断技术领域的深厚积累和领先优势，主导和参与了多项行业标准的起草





和修订工作。

公司已参与输电线路故障智能诊断领域标准制定。这一身份的获得，是行业对公司技术实力和行业影响力的最高认可。公司在标准制定过程中，充分发挥自身的技术优势和实践经验，将先进的技术理念和指标要求纳入标准之中，推动了行业技术水平的整体提升。通过制定标准，公司不仅规范了行业市场秩序，也为自身产品的推广和应用创造了有利条件。

在制定标准的过程中，注重与行业专家、科研机构和电网公司的广泛交流与合作。确保标准的科学性、实用性和前瞻性。

制定的标准不仅涵盖了产品的技术要求、试验方法，还涉及了系统的安装、调试、运行维护等各个环节。这些标准的实施，为行业的规范化发展提供了有力的技术支撑。

公司将标准制定作为提升企业核心竞争力的重要手段。通过参与标准制定，公司能够及时掌握行业发展的最新动态和趋势，抢占技术制高点。同时，公司也将标准制定作为推广新技术、新产品的重要途径。公司将继续致力于行业标准化建设，推动输电线路故障智能诊断技术的标准化、规范化发展，为构建新型电力系统贡献力量。

（四）知识产权保护

武汉三相电力科技有限公司高度重视知识产权保护，将其视为企业创新发展的生命线。公司建立健全了知识产权管理体系，制定了严格的知识产权管理制度，从专利申请、维护、运用到保护，实行全流程的规范化管理。公司深知，只有保护好知识产权，才能激发员工的创新热情，维护公司的合法权益，保持





公司的竞争优势。

公司在知识产权创造方面取得了丰硕成果。截至目前，企业拥有实用新型专利3件、发明专利14件、软件著作权54项。这些知识产权涵盖了公司核心技术、关键产品和软件系统等各个方面，构成了公司坚实的知识产权壁垒。特别是14件发明专利的获得，充分体现了公司在技术创新方面的深度和高度。54项软件著作权则见证了公司在软件开发领域的雄厚实力。

公司注重知识产权的运用和转化。公司将专利技术和软件著作权广泛应用于公司的产品和服务中，实现了技术价值的最大化。公司的主营产品如输电线路分布式故障监测装置、电缆故障预警与精确定位装置等，都集成了公司的多项核心专利技术。这些具有自主知识产权的产品，在市场上具有极强的竞争力，为公司带来了显著的经济效益和社会效益。

公司坚决打击侵犯知识产权的行为。公司设立了专门的知识产权保护机构，负责监控市场动态，发现侵权行为及时采取法律手段进行维权。公司还加强了对员工的知识产权培训，提高员工的知识产权保护意识。公司通过构建完善的知识产权保护体系，不仅保护了自身的创新成果，也为行业的健康有序发展营造了良好的环境。

四、卓越品质：保障电网安全

（一）质量管理体系

武汉三相电力科技有限公司始终将质量视为企业的生命，建立了全面、严格的质量管理体系。公司通过了质量管理体系认证，这标志着公司的质量管理水平达到了国际标准的要求。公司设立了质量管理部，作为质量管理的专职部





门，负责制定公司的质量方针和目标，建立健全质量管理体系，监督检查各部门的质量管理工作。



公司实行全员、全过程、全方位的质量管理。从产品的研发设计、原材料采购、生产制造、检验检测到售后服务，每一个环节都纳入了质量管理的范畴。公司制定了详细的质量控制流程和作业指导书，确保每一个岗位、每一道工序都严格按照标准操作。公司还建立了质量追溯机制，对产品实现全生命周期的质量追溯，确保产品质量的可控性和可追溯性。

公司注重质量文化的建设，树立全员质量意识。公司定期组织质量培训和质量月活动，提高员工的质量意识和技能水平。公司倡导第一次就把事情做对的质量理念，鼓励员工积极参与质量改进活动，提出合理化建议。公司通过设立质量奖惩机制，激励员工追求卓越品质，营造了人人关心质量、人人重视质





量的良好氛围。

公司持续改进质量管理体系，不断提升质量管理效能。公司定期开展内部质量审核和管理评审，查找质量管理中存在的问题和不足，制定纠正和预防措施，推动质量管理体系的持续优化。公司还积极引进先进的质量管理工具和方法，如生产MES系统、QC小组等，不断提高质量控制水平。通过持续的质量改进，公司为客户提供了更加优质、可靠的产品和服务。

（二）智能诊断产品

武汉三相电力科技有限公司凭借强大的研发实力和技术积累，推出了一系列技术优势明显的智能诊断产品。公司的主营产品包括电缆故障预警与精确定位装置、输电线路分布式故障监测装置等。这些产品采用了公司首创的分布式行波监测与诊断技术，具有故障定位精确、响应速度快、智能化程度高等特点，有效解决了电网故障诊断的难题。



输电线路分布式故障监测装置是公司的明星产品之一。该装置能够实时监测输电线路的运行状态，一旦发生故障，能够迅速捕捉故障行波信号，并在极短的时间内完成故障定位。该装置的一台碳排放值为54.0276kgCO₂ eq，体





现了公司在产品设计中对低碳环保理念的贯彻。该产品已通过中电联等权威机构的鉴定，其技术领先性、实用性得到行业客户的广泛认可。

电缆故障预警与精确定位装置是公司针对电缆故障特点研发的专用设备。该装置能够对电缆线路进行全天候监测，及时发现电缆绝缘劣化、局部放电等异常情况，发出预警信号，防止故障的发生。同时，在故障发生后，能够迅速精确定位故障点，缩短抢修时间。该装置的一台碳排放值为87.1805kgCO₂ eq。该产品的广泛应用，大大提高了电缆线路的运行可靠性。

除了上述主营产品外，公司还研发了输电线路高电位异常状态一体化监测系统等多个技术优势明显的产品。这些产品涵盖了输电线路、配电线路、电缆线路等多个领域，形成了完整的电网故障诊断产品体系。公司产品在特高压、超高压等重要输电线路中得到了广泛应用，经受住了各种复杂环境和恶劣天气的考验，为保障电网安全稳定运行发挥了重要作用。

（三）全程优质服务

武汉三相电力科技有限公司始终坚持以客户为中心，提供全过程、全方位的优质服务。公司设立了运维部，专门负责产品的售后服务和运维保障工作。公司建立了一支技术过硬、反应迅速的运维团队，为客户提供安装调试、技术培训、故障排查、故障诊断等服务。

公司建立了完善的售前服务体系。在项目前期，公司营销中心和投标部的技术人员会深入现场进行勘察，充分了解客户的需求和现场情况，为客户量身定制最优的解决方案。公司还提供技术咨询和方案论证服务，帮助客户选择最适合的产品和技术。通过专业的售前服务，公司赢得了客户的信任和认可。





公司高度重视售中服务质量。在产品交付过程中，公司严格按照合同约定和技术标准进行生产和检验，确保产品质量符合要求。公司生产中心和质量管理部密切配合，确保产品按时按质交付。公司还派遣专业技术人员到现场指导安装调试，确保设备正常投入运行。公司通过精细化的售中服务，保证了项目的顺利实施。

公司建立了快速响应的售后服务机制。公司开通了24小时服务热线，随时解答客户的疑问和处理突发故障。公司还建立了产品全生命周期管理系统，对设备进行维护，及时发现和消除隐患。公司通过优质的售后服务，确保了设备长期稳定运行，提升了客户满意度。

（四）品牌荣誉建设

武汉三相电力科技有限公司经过多年的发展，已经成长为电力行业的知名品牌。公司获得的各项荣誉，不仅是对公司过去成绩的肯定，更是公司品牌实力的有力见证。公司荣获国家科学技术进步奖二等奖，项目为电网雷击防护关键技术与应用。这一国家级大奖的获得，极大地提升了公司的品牌知名度和行业影响力。

公司还荣获湖北省科技进步奖三等奖，项目是特（超）高压输电线路分布式故障诊断技术及应用。同时斩获民营科技发展贡献奖优秀奖，项目同样为特（超）高压输电线路分布式故障诊断技术及应用。这些奖项的获得，充分证明了公司在特高压、超高压输电线路故障诊断领域的技术领先地位。公司还获得广西电网科学技术进步奖一等奖，项目是数字化输配电线路智能故障识别关键





技术与应用，展示了公司在数字化技术应用方面的创新能力。

公司被认定为高新技术企业、湖北省中小企业技术中心、专精特新小巨人企业和武汉市十佳创业企业。这些荣誉称号的获得，体现了政府和社会各界对公司创新能力、发展潜力和社会贡献的高度认可。专精特新小巨人企业的称号，更是凸显了公司在细分领域的专业化优势和核心竞争力。



公司高度重视品牌建设和维护。公司通过参加行业展会、举办技术论坛、发布宣传资料等方式，积极宣传公司的品牌理念、核心技术和典型案例。公司





还加强了品牌形象的统一管理，规范了商标、标识的使用。公司始终坚持以质量铸就品牌，以信誉擦亮品牌，努力将武汉三相打造成为国际一流的电力科技品牌。

五、绿色生产：建设生态工厂

（一）环境管理认证

武汉三相电力科技有限公司始终将环境保护作为企业可持续发展的重要支柱。公司通过了环境管理体系认证，这标志着公司的环境管理工作已经纳入了标准化、规范化的轨道。公司依据ISO 14001标准，建立了一套科学严谨的环境管理体系，涵盖了公司产品研发、生产、销售及服务的全过程。



公司设立了专门的环境管理机构，负责制定公司的环境方针和目标，监督检查环境管理体系的运行情况。公司定期开展环境因素识别和评价，确定重要





环境因素，并制定相应的控制措施和应急预案。公司严格遵守国家和地方的环境保护法律法规，确保污染物达标排放，废弃物合规处置。

公司注重全员环境意识的培养。公司定期组织环境管理培训，宣传环境保护知识和法律法规，提高员工的环保意识和责任感。公司鼓励员工积极参与节能减排、资源回收等环保活动，倡导绿色办公、低碳生活的理念。通过全员参与，公司营造了浓厚的环保文化氛围。

公司持续改进环境管理绩效。公司定期对环境管理体系进行内部审核和管理评审，查找存在的问题和不足，及时采取纠正和预防措施。公司还积极引入先进的环保技术和管理经验，不断优化生产工艺，减少资源消耗和环境污染。通过持续改进，公司实现了环境效益和经济效益的双赢。

（二）绿色工厂建设

武汉三相电力科技有限公司积极响应国家绿色制造的号召，推进绿色工厂建设。公司通过了绿色工厂认证，这不仅是对公司绿色制造水平的肯定，更是公司践行绿色发展理念的生动实践。公司在厂房建设、设备选型、工艺流程等方面，充分考虑环保节能要求，力求打造资源节约型、环境友好型工厂。

在厂房建设方面，公司采用了绿色建筑设计理念，充分利用自然采光和通风，减少照明和空调能耗。公司选用节能环保的建筑材料，降低建筑能耗和环境影响。在设备选型方面，公司优先选用能效高、噪音低、污染小的生产设备，淘汰落后的高能耗设备。

在工艺流程方面，公司不断优化生产工艺，推广清洁生产技术。公司通过





改进工艺参数、优化物料配比等措施，提高原材料利用率，减少废弃物的产生。

公司还建立了废弃物分类回收利用体系，对生产过程中产生的废料、边角料等进行分类收集和综合利用，实现变废为宝。

（三）能源管理优化

武汉三相电力科技有限公司高度重视能源管理工作，通过了能源管理体系认证。公司依据ISO 50001标准，建立了完善的能源管理体系，制定了科学的能源管理方针和目标。





公司将能源管理融入生产经营的各个环节，通过技术节能、管理节能和结构节能等措施，不断提高能源利用效率。

公司设立了能源管理岗位，负责公司能源数据的统计、分析和考核。公司建立了能源计量管理制度，配备了完善的能源计量器具，实现了对主要用能设备和生产环节的实时监测。公司定期对能源利用状况进行分析评价，查找节能潜力，制定节能技改方案。

公司积极推广应用节能技术和设备。公司对生产线进行了节能改造，采用了变频调速、工艺改造等先进节能技术，降低了设备能耗。公司将照明系统全部改造为LED节能灯，并安装了智能控制系统，实现了按需照明。公司还加强了办公设备的节能管理，要求员工下班后关闭电脑、空调等电源，杜绝长明灯、长流水现象。

公司通过数据对比验证了能源管理的成效。2024年公司消耗的电力为553000千瓦时，而根据预测和计划，2025年公司消耗的电力将下降为392000千瓦时。这一显著的降幅，充分体现了公司在能源管理优化方面取得的实效。公司将继续加大节能投入，深挖节能潜力，为实现双碳目标贡献力量。

（四）污染防治管控

武汉三相电力科技有限公司严格执行国家和地方的污染防治法律法规，将污染防治作为企业生产经营的底线。公司制定了严格的污染防治管理制度，明确了各部门、各岗位的环保职责。公司建立了废水、噪声、固体废物等污染源清单，并制定了相应的防治措施。





在废水治理方面，公司安装节水型水龙头和用水设备，减少不必要的用水。避免使用含磷、强碱性的洗涤剂，改用环保型清洁产品，以减少废水中的有害物质。

定期清理管道，避免杂物堵塞下水道，降低污水外溢的风险。将餐余垃圾与可回收物分类存放，减少进入下水道的固体废弃物。

在固废管理方面，公司实行分类收集、合规处置。公司将固体废物分为一般工业固废、危险固废。一般工业固废（如：废纸、废铁等）进行回收利用；危险固废委托有资质单位处理，签订合同并跟踪流向。

在噪声控制方面，公司选用了低噪声设备，并采取了隔声、消声、减振等措施，降低设备噪声对周边环境的影响。公司还制定了突发环境事件应急预案，定期组织演练，提高应对突发环境事件的能力。通过全方位的污染防治管控，公司实现了生产与环境的和谐共生。

六、低碳发展：践行双碳责任

（一）碳足迹全核查

武汉三相电力科技有限公司积极响应国家碳达峰、碳中和战略，主动开展产品碳足迹核查工作。公司深知，摸清碳排放家底是制定减排策略、实现低碳发展的前提。公司通过了碳足迹管理体系认证，建立了一套科学规范的碳足迹核算体系。公司依据国际标准和行业规范，对主要产品的全生命周期碳排放进行了详细的核算和评估。





公司对主营产品进行了精确的碳排放测算。经过核查，一台输电线路分布式故障监测装置碳排放值为54.0276kgCO₂ eq，一台电缆故障预警与精确定位装置碳排放值为87.1805kgCO₂ eq。这些精确到小数点后四位的数据，体现了公司在碳数据管理上的严谨和专业。通过掌握单台产品的碳排放数据，公司能够更有针对性地制定减排措施，优化产品设计和生产工艺。

公司将碳足迹核查结果应用于产品改进和绿色设计中。公司分析了产品在原材料获取、生产制造、运输分销、使用维护及废弃回收等各个阶段的碳排放情况，识别出碳排放的关键环节和减排潜力点。针对这些关键环节，公司优先选用低碳环保材料，改进生产工艺，降低能源消耗，从而降低产品的整体碳足迹。

公司定期发布碳足迹核查报告，向社会公开披露产品的碳排放信息。这不





仅体现了公司对环境负责的态度，也满足了客户和利益相关方对绿色低碳产品的需求。公司将持续开展碳足迹核查工作，不断扩大核查范围，完善数据库建设，为公司的低碳发展提供科学的数据支撑。

（二）绿色供应链管理

武汉三相电力科技有限公司致力于构建绿色供应链，将绿色低碳理念延伸至产业链上下游。公司通过了绿色供应链管理体系认证，建立了一套涵盖绿色采购、绿色生产、绿色物流、绿色回收等环节的供应链管理体系。公司积极发挥核心企业的引领作用，带动供应商共同践行绿色发展。

在绿色采购方面，公司制定了绿色采购标准和目录，优先采购环保、节能、低碳的原材料和零部件。公司在供应商准入审核中，增加了环境管理体系认证、有害物质管控等环保指标，将供应商的环境绩效作为重要的考评依据。公司定期对供应商进行环保绩效评估，对表现优秀的供应商给予优先合作机会，对不达标的供应商要求限期整改。

公司加强与供应商的沟通与合作，共同推动绿色技术创新。公司与主要供应商开展联合研发，共同开发低碳环保的新材料、新工艺。公司还向供应商分享绿色管理经验和科技成果，帮助供应商提升环境管理水平。通过协同创新，公司与供应商共同降低了供应链整体的碳排放和环境风险。

在绿色物流方面，公司优化物流运输方案，提高运输效率，降低运输过程中的能源消耗和排放。公司鼓励使用新能源运输车辆，推广循环包装和绿色包装材料，减少包装废弃物的产生。在绿色回收方面，公司建立了废旧产品回收体系，对废旧设备进行回收利用或无害化处置，实现资源的循环利用。





（三）节能降耗行动

武汉三相电力科技有限公司将节能降耗作为实现低碳发展的重要途径。公司制定了详细的节能降耗行动计划，明确了年度节能目标和具体实施措施。公司从管理节能、技术节能、行为节能三个方面入手，全面推进节能降耗工作。2025年公司消耗的电力预计为392000千瓦时，较2024年的553000千瓦时有大幅下降，这正是公司深入实施节能降耗行动的成果体现。

在管理节能方面，公司建立了三级能源管理网络，将节能指标层层分解落实到车间、班组和个人。公司建立了能源管理考核激励机制，对节能成效显著的部门和个人给予奖励，对浪费能源的行为进行处罚。公司还定期开展能源审计，查找能源利用中的薄弱环节，挖掘节能潜力。

在技术节能方面，公司加大节能技改投入，积极推广应用新技术、新工艺、新设备。

在行为节能方面，公司加强了节能宣传教育，提高了全员节能意识。公司开展了节约每一度电、每一滴水、每一张纸的活动，倡导员工养成随手关灯、关机、节约用水的良好习惯。公司还鼓励员工提出节能合理化建议，开展小改小革活动，集思广益，共同推动节能降耗工作的深入开展。

（四）应对气候变化

武汉三相电力科技有限公司深刻认识到气候变化对人类社会和企业发展的





深远影响，积极采取行动应对气候变化。公司将应对气候变化纳入企业风险管理体系，识别气候变化带来的物理风险和转型风险，并制定相应的适应和减缓策略。公司致力于通过技术创新，提高电网应对极端天气的能力，保障能源安全。

公司研发的电网雷击防护关键技术与应用荣获国家科学技术进步奖二等奖。

雷击是导致电网故障的重要原因之一，而气候变化导致极端雷暴天气频发，给电网安全带来严峻挑战。公司将该技术应用于产品中，显著提高了输电线路的防雷水平，增强了电网应对极端雷暴天气的韧性。这不仅是技术的突破，更是公司积极应对气候变化的具体行动。





公司的主营产品输电线路分布式故障监测装置和电缆故障预警与精确定位装置，能够实时监测线路运行状态，及时发现和定位由雷击或非雷击引起的故障，为电网的快速抢修与恢复供电提供技术支持。这些产品的应用，有效减少了给电网带来的损失和影响，提升了电网的适应能力。

公司倡导低碳生活方式，鼓励员工绿色出行。公司将加大在适应气候变化技术领域的研发投入，开发更多适应极端环境的电力辅助装备，为构建气候适应型社会贡献力量。

七、以人为本：保障员工权益

（一）平等雇佣规范

武汉三相电力科技有限公司始终坚持以人为本的理念，严格遵守国家劳动法律法规，奉行平等雇佣原则。公司设立人力资源部，建立健全招聘管理制度，确保招聘过程的公开、公平、公正。公司承诺在招聘、录用、培训、晋升、薪酬等方面，不因性别、年龄、民族、宗教信仰、残疾等因素而歧视任何员工。

公司坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动。公司在招聘过程中严格核查应聘者的身份信息，确保所有员工均达到法定就业年龄。公司与所有员工签订书面劳动合同，明确双方的权利和义务。公司尊重员工的自由选择权，严禁任何形式的强迫劳动、抵债劳动或限制人身自由的行为。

公司致力于营造多元包容的工作环境。公司尊重不同背景员工的文化差异和个性特点，鼓励员工发挥各自的优势和潜能。公司积极吸纳各类人才，包括女性管理者、少数民族员工等，促进员工队伍的多元化。通过开展多元文





化交流活动，增进员工之间的理解和包容，打造和谐融洽的团队氛围。

公司建立了完善的劳动用工监督机制。公司定期对劳动用工情况进行自查自纠，及时发现和整改存在的问题。公司还接受政府劳动监察部门的监督检查，确保用工行为合法合规。公司通过规范的雇佣管理，保障了员工的合法权益，树立了良好的雇主品牌形象。

（二）薪酬福利保障

武汉三相电力科技有限公司建立了一套科学、合理、具有竞争力的薪酬福利体系。公司坚持按劳分配、多劳多得、优绩优酬的分配原则，将员工的薪酬与岗位价值、个人能力和绩效表现紧密挂钩。公司定期进行薪酬市场调查，根据市场行情和公司经营状况，适时调整薪酬水平，确保员工收入稳步增长。

公司为员工提供全面的社会保障。公司严格按照国家和地方规定，为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。公司还为员工购买了商业补充医疗保险和意外伤害保险，进一步提高了员工的医疗保障水平和抗风险能力，解决了员工的后顾之忧。

公司为员工提供丰富多样的福利待遇。公司提供免费工作餐、通勤班车、年度健康体检等福利，关注员工的身体健康和生活便利。逢年过节，公司会发放节日慰问品或礼金。员工享有带薪年假、婚假、产假、陪产假等法定假期。公司还设立了困难职工帮扶基金，对家庭遭遇重大变故或生活困难的员工给予及时的经济援助。

公司注重对员工的长期激励。公司针对核心技术人员和管理骨干，制定了股权激励计划，让员工分享公司的发展成果，实现个人利益与公司





利益的捆绑。公司通过构建全方位的薪酬福利保障体系，不仅吸引和保留了优秀人才，也极大地激发了员工的工作热情和归属感。

（三）职业健康安全

武汉三相电力科技有限公司高度重视员工的职业健康安全，通过了职业健康安全管理体系认证。公司依据ISO 45001标准，建立了完善的职业健康安全管理体系，制定了职业健康安全方针和目标。公司设立了安全生产委员会，作为安全管理的最高决策机构，统筹协调全公司的安全生产工作。

公司严格执行职业病防治法，加强职业危害因素的监测和治理。对于存在职业危害的岗位，公司配备了符合国家标准的劳动防护用品，并监督员工正确佩戴和使用。公司定期组织员工进行职业健康体检，建立员工职业健康监护档案。

公司不断改善作业环境和劳动条件。公司投入资金对生产车间进行通风、除尘、降噪等改造，确保作业环境符合卫生标准。公司合理安排作业时间，实行轮班制，避免员工过度疲劳。公司还加强了对女职工和未成年工的特殊劳动保护，落实相关法律法规规定的保护措施。

公司重视员工的心理健康。

公司通过举办健康讲座、体育比赛等活动，倡导健康的生活方式，提高员工的身心健康水平。通过构建安全健康的工作环境，公司切实保障了员工的生命安全和身体健康。





（四）民主沟通机制

武汉三相电力科技有限公司致力于构建民主、开放、透明的沟通机制，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。公司建立了以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。职代会定期召开，审议公司重大经营决策、涉及员工切身利益的规章制度以及集体合同草案等，充分听取职工代表的意见和建议。

公司定期开展员工满意度调查。人力资源部每年组织一次全员满意度调查，内容涵盖薪酬福利、职业发展、工作环境、管理风格等多个维度。公司认真分析调查结果，找出员工关注的热点和痛点问题，制定针对性的改进措施，并向员工公开改进计划和进展情况。通过持续的满意度调查和改进，不断提升员工的满意度和敬业度。

公司积极推行厂务公开。公司通过公告，及时公开公司的经营状况、重大决策、规章制度、奖励惩罚等信息，增加管理的透明度。公司还通过召开座谈会、晨会等形式，加强管理者与员工之间的日常沟通，消除信息不对称，增进相互理解和信任。通过完善的民主沟通机制，公司凝聚了全员智慧和力量，推动了企业的和谐发展。





八、人才强企：赋能员工成长

（一）人才培养体系

武汉三相电力科技有限公司坚持人才强企战略，将人才视为企业发展的第一资源。公司建立了分层分类、覆盖全员的人才培养体系，为员工提供全方位的学习和成长机会。公司人力资源部负责制定年度培训计划，根据公司战略发展需求和员工岗位能力要求，设计差异化的培训课程和项目。

针对新入职员工，公司实施导师制培养模式。每位新员工入职后，公司都会为其指定一名经验丰富的资深员工或管理人员作为导师。导师负责帮助新员工熟悉公司文化、规章制度和 workflows，传授业务知识和技能，解答工作中的困惑。通过传帮带的方式，帮助新员工快速融入团队，胜任岗位工作。

针对技术研发人员，公司建立了专业技术培训体系。鉴于公司技术研发人员数量达到74人，占总人数的37%，公司特别重视研发团队的能力建设。公司定期邀请行业专家、高校教授来公司举办技术讲座和研讨会，分享前沿技术动态和学术成果。公司还支持研发人员参加国内外学术会议和技术交流活动，拓宽技术视野，提升创新能力。

针对管理人员，公司实施领导力提升计划。公司通过外送培训、内部轮岗、挂职锻炼等方式，提升管理人员的战略思维、经营管理能力和团队领导力。公司还建立了在线学习平台，引入海量优质课程资源，鼓励员工利用碎片化时间进行自主学习。通过构建多维度的人才培养体系，公司打造了一支高素质、专业化的人才队伍。





（二）职业晋升通道

武汉三相电力科技有限公司为员工搭建了广阔的职业发展平台和畅通的晋升通道。公司设计了管理序列（M序列）和专业技术序列（P序列）双通道职业发展路径，满足不同类型员工的发展需求。员工可以根据自己的兴趣、特长和职业规划，选择适合自己的发展路径，并在不同通道之间进行转换。

在管理序列方面，公司设置了从基层主管、部门经理、中心总监到公司高管的晋升阶梯。公司注重从内部选拔优秀管理人才，对于业绩突出、能力全面、认同公司文化的员工，给予优先提拔重用的机会。公司建立了公开透明的竞聘上岗机制，对于空缺的管理岗位，实行全员竞聘，让有能力的员工脱颖而出。

在专业技术序列方面，公司设置了从初级工程师、中级工程师、高级工程师、资深专家到首席科学家的晋升阶梯。公司尊重技术人才的价值，为技术人员提供与管理人员同等的薪酬待遇和地位声望。公司建立了完善的技术任职资格评价体系，定期对技术人员的专业能力和业绩贡献进行评估，符合条件的员工即可获得晋升。

公司注重员工的职业生涯规划指导。人力资源部定期与员工进行职业面谈，帮助员工分析自身优势和不足，明确职业发展目标，制定个人发展计划。公司还为员工提供内部轮岗机会，帮助员工丰富工作经历，发现自身潜能，寻找最适合自己的岗位。通过畅通的职业晋升通道，公司实现了员工成长与企业发展的同频共振。

（三）员工技能培训

武汉三相电力科技有限公司高度重视员工技能培训，将其作为提升全员劳





动生产率和产品质量的关键举措。公司根据不同岗位的技能要求，制定了详细的岗位技能标准和培训大纲。公司建立了内部培训师队伍，选拔业务骨干和技术能手担任内部讲师，开发贴近实战的培训课程。

针对生产一线员工，公司开展了以实操为主的技能培训。公司在生产中心设立了实训基地，配备了相应的生产设备和工具。新员工上岗前必须经过严格的岗前技能培训和考核，合格后方可上岗。老员工定期进行技能复训和考核，确保操作技能的熟练度和规范性。公司还积极开展岗位练兵和技能比武活动，营造比学赶超的浓厚氛围。

针对运维服务人员，公司开展了以故障诊断和应急处理为核心的技能培训。公司定期组织运维人员进行模拟故障演练，提高其快速判断故障原因和排除故障的能力。公司还对运维人员进行服务礼仪和沟通技巧培训，提升其服务意识和客户满意度。

公司鼓励员工考取各类职业资格证书和职称。公司对于获得国家职业资格证书或专业技术职称的员工，给予相应的奖励和补贴。公司还与职业院校合作，开展企业新型学徒制培训，通过企校双师带徒、工学交替培养等模式，提升员工的综合技能水平。通过持续的技能培训，公司打造了一支技艺精湛的工匠队伍。

（四）团建关爱活动

武汉三相电力科技有限公司注重营造温馨和谐的企业文化氛围，通过丰富多彩的团建关爱活动，增强员工的凝聚力和归属感。公司有组织员工进行团建活动，这些活动形式多样，既有户外拓展、体育比赛，也有文艺汇演、节日聚





餐等。



公司定期组织户外拓展训练。通过开展信任背摔、高空断桥、团队协作等拓展项目，磨练员工意志，增强团队协作意识和集体荣誉感。在紧张的工作之余，让员工走进大自然，放松身心，释放压力。公司还组建了篮球、羽毛球、乒乓球等兴趣社团，定期组织比赛和交流活动，丰富员工的业余生活。

公司开展粽香传爱，人道同行公益行活动。在端午节等传统节日，公司组织员工包粽子、送温暖，不仅传承了中华优秀传统文化，也增进了员工之间的感情。公司还将这种关爱延伸到社会，通过公益活动捐赠的行驶，让员工在奉





献爱心中感受企业的社会责任和担当。



公司关注员工的生活细节，开展各类关爱活动。在员工生日当天，公司会送上精美的生日礼物和祝福。在三八妇女节，公司会为女职工组织专门的庆祝活动。在六一儿童节，公司会给员工子女送上精美的礼物。公司通过无微不至的关怀，让员工感受到家一般的温暖。

九、安全运营：严守生命红线

（一）安全生产责任

武汉三相电力科技有限公司始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针，将安全生产视为不可逾越的红线。公司建立了全员安全生产责任制，明确了各级管理人员和全体员工在安全生产中的职责。公司法定代表人是安全生产第一责任人，对公司安全生产工作全面负责。

公司层层签订安全生产责任书。年初，公司与各部门负责人、各部门负责





人与班组长、班组长与员工逐级签订安全生产责任书，将安全生产指标分解落实到每一个岗位、每一个人。责任书中明确了安全考核指标和奖惩措施，实行一票否决制。

公司建立了安全生产管理机构，配备了专职安全管理人员。安全管理人员负责日常安全监督检查，督促落实各项安全措施。公司定期召开安全生产会议，分析安全形势，研究解决安全生产中存在的问题。公司还建立了安全生产投入保障机制，每年提取专项资金用于安全设施维护、隐患治理、安全培训等。

公司严格执行安全生产法律法规和标准。公司建立了安全生产规章制度和操作规程，并汇编成册，发放到每一个员工手中。公司要求员工严格遵守劳动纪律和操作规程，严禁违章指挥、违章作业和违反劳动纪律。通过落实全员安全生产责任，公司构建了横向到边、纵向到底的安全责任体系。

（二）消防应急演练

武汉三相电力科技有限公司高度重视消防安全工作，坚持预防为主、防消结合的原则。公司深知，火灾是企业面临的主要安全风险之一。为此，公司有组织员工进行消防培训和团建活动。公司邀请专业消防教官来公司进行消防安全知识讲座，讲解火灾预防、初期火灾扑救、逃生自救等知识，提高员工的消防安全意识。





公司定期组织全员消防应急演练。演练模拟办公楼或生产车间发生火灾的场景，随着警报声响起，全体员工按照预定的疏散路线，捂住口鼻、弯腰低姿，快速有序地撤离到安全地带。演练还包括灭火器、消火栓等消防器材的实操训练，让员工亲身体会灭火过程，掌握正确的使用方法。

公司还定期对消防设施器材进行维护保养，确保消火栓、灭火器、应急照明、疏散指示标志等完好有效。

公司制定了完善的应急预案体系。除了火灾应急预案，公司还制定了触电、机械伤害、中毒窒息、自然灾害等各类专项应急预案。公司对应急预案进行定期评审和修订，确保预案的针对性和可操作性。通过常态化的消防培训和应急演练，公司提升了全员应对突发事件的实战能力。

（三）隐患排查治理

武汉三相电力科技有限公司建立了双重预防机制，即安全风险分级管控和隐患排查治理机制。公司把隐患排查治理作为预防事故的关键环节，常抓不懈。公司制定了隐患排查治理制度，明确了排查范围、内容、频次和责任人。

公司开展多层次、全覆盖的隐患排查。公司采取日常检查、专项检查、季节性检查、节假日检查等多种方式，对生产设备、电气线路、消防设施、危化品存储、作业现场等进行全面排查。公司鼓励员工开展岗位自查，发现身边的安全隐患并及时上报。

对于排查出的隐患，公司建立台账，实行闭环管理。公司按照定整改责任





人、定整改措施、定整改资金、定整改期限、定应急预案的五定原则，对隐患进行整改治理。对于一般隐患，要求立即整改；对于重大隐患，制定专项治理方案，限期整改，并实行挂牌督办。整改完成后，由安全管理部门进行验收销号。

公司运用信息化手段提升隐患治理效能。公司通过数据分析，掌握隐患分布规律和特点，采取针对性的预防措施。通过持续的隐患排查治理，公司消除了大量事故苗头，保障了生产安全。

（四）安全文化宣贯

武汉三相电力科技有限公司大力推进安全文化建设，旨在通过文化的力量，使安全理念内化于心、外化于行。公司确立了生命至上、安全发展的安全理念，将其作为公司核心价值观的重要组成部分。公司通过多种形式，广泛宣贯安全文化。

公司在厂区、车间、办公楼等醒目位置，设置了安全标语、安全展板、安全警示标识等，营造浓厚的安全氛围。公司利用电子显示屏、内部刊物、微信群等媒介，定期推送安全知识、事故案例、安全提示等内容，时刻提醒员工注意安全。

公司开展丰富多彩的安全文化活动。公司每年开展安全生产月活动，组织安全知识竞赛、安全演讲比赛、安全征文、安全漫画展等活动，寓教于乐，提高员工参与安全管理的积极性。公司还开展亲情助安活动，邀请员工家属来公司参观，嘱咐亲人注意安全，用亲情的力量筑牢安全防线。





公司注重安全行为观察与激励。公司推行安全行为观察制度，各级管理者定期深入现场观察员工的作业行为，及时纠正不安全行为，肯定和鼓励安全行为。公司设立了安全奖，对实现安全生产目标的部门和个人进行表彰奖励。通过安全文化的浸润和熏陶，员工从要我安全转变为我要安全、我会安全，企业本质安全水平显著提升。

十、携手共赢：共建产业生态

（一）行业协同发展

武汉三相电力科技有限公司作为行业的领军企业，深知一花独放不是春，百花齐放春满园。公司积极倡导并践行行业协同发展理念，致力于与行业内的友商、协会、联盟等建立良好的合作关系，共同维护公平竞争的市场环境，推动整个电力故障诊断行业的健康可持续发展。公司设有行业发展中心，专门负责对接行业资源，研究行业趋势，推动行业交流。

公司积极参与行业交流活动。公司高管和技术专家经常受邀参加国内外电力技术论坛、研讨会和峰会，分享公司在分布式故障诊断、数字化智能识别等领域的最新研究成果和实践经验。通过这些高层次的交流平台，公司不仅展示了自身实力，也吸收了行业前沿的理念和技术，促进了行业内的知识共享和技术扩散。

公司积极履行行业社会责任。公司作为行业标准制定的参与者，积极推动技术标准的统一和规范，降低行业交易成本，提升行业整体技术水平。公司坚决反对恶性价格竞争和技术封锁，主张通过技术创新和服务升级来赢得市场。

公司还积极参与行业协会组织的公益活动，共同维护行业的良好形象。





公司致力于构建开放共享的产业生态。公司愿与行业内的上下游企业分享市场机遇，探索联合开发、优势互补的合作模式。公司相信，只有行业整体繁荣了，企业才能获得更大的发展空间。公司将继续发挥领航者的作用，团结行业力量，共同应对能源转型带来的挑战，推动电力科技产业的高质量发展。

（二）供应商管理

武汉三相电力科技有限公司视供应商为重要的战略合作伙伴。公司由采购部牵头，建立了一套公开、公平、公正的供应商管理体系。公司坚持阳光采购原则，规范采购流程，防范廉洁风险。公司通过建立供应商门户网站，实现了采购信息的公开透明和采购过程的可追溯。

公司实施严格的供应商准入机制。公司对供应商的资质、生产能力、质量管理体系、环境管理体系、社会责任履行情况等进行全面审核。只有符合标准要求供应商才能进入公司的合格供应商名录。公司特别关注供应商的ESG表现，优先选择通过绿色工厂、职业健康安全等认证的供应商。

公司对供应商实行动态绩效管理。公司定期对供应商的产品质量、交货及时率、服务水平、价格竞争力等进行综合评价。对于绩效优秀的供应商，公司在订单分配、付款账期等方面给予倾斜，并建立长期战略合作伙伴关系。对于绩效不达标的供应商，公司督促其限期整改，整改无效的将予以淘汰。

公司注重对供应商的赋能与帮扶。公司定期组织供应商大会，向供应商通报公司发展战略和采购政策，听取供应商的意见和建议。公司还派遣技术人员和管理人员深入供应商现场，帮助其解决生产技术难题，改进质量管理体系。通过与供应商的深度合作和共同成长，公司打造了一条稳定、高效、绿色的供



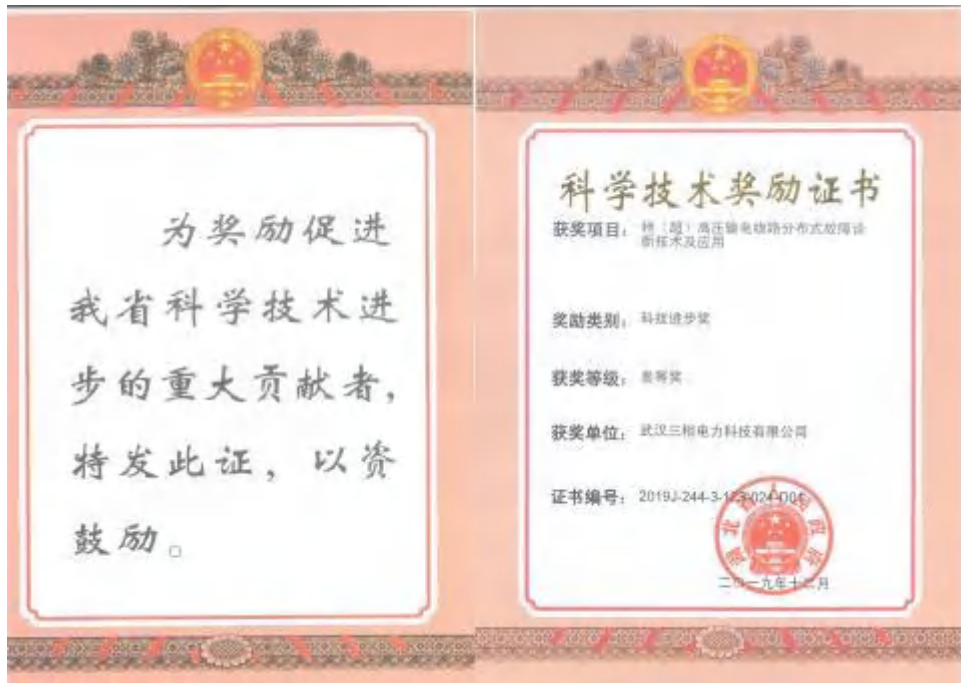


应链。

（三）产学研用合作

武汉三相电力科技有限公司坚持走产学研用深度融合的创新之路。公司深知，高校和科研院所是基础研究的源头，而企业是技术应用的主体。公司积极搭建产学研用合作平台，打通科技成果转化的最后一公里。公司与多所知名高校及科研机构建立了长期稳定的合作关系。

公司开展联合技术攻关。公司与高校、科研院所共同承担国家级、省级重大科技项目。公司荣获的国家科学技术进步奖二等奖、湖北省科技进步奖三等奖等荣誉，都是产学研用合作的结晶。在合作过程中，高校发挥理论研究优势，公司发挥工程化和产业化优势，双方优势互补，攻克了多项行业关键共性技术难题。



公司共建研发平台和人才培养基地。公司与高校共建实验室、工程技术研究中心，共享科研仪器设备和数据资源。公司还作为高校的实习实训基地，接





纳大学生来公司实习实践。同时，高校选派优秀教师到公司挂职锻炼，公司选派技术骨干到高校进修深造。这种双向的人才交流机制，实现了人才资源的共享和增值。

公司注重科技成果的转化应用。公司积极引进高校和科研院所的先进技术成果，通过二次开发和集成创新，将其转化为具有市场竞争力的产品。例如，公司在数字化输配电线路智能故障识别方面的技术突破，就得益于产学研用合作的深入开展。通过产学研用合作，公司不断增强自主创新能力，为企业发展注入了源源不断的动力。

（四）助力电网建设

武汉三相电力科技有限公司始终牢记服务电力、保障安全的使命，全力助力国家电网建设。公司深知，电网是国家重要的能源基础设施，关系到国计民生和国家安全。公司凭借领先的技术和优质的产品，积极参与特高压、智能电网等国家重点工程建设，为电网的安全稳定运行保驾护航。

公司产品广泛应用于电网关键环节。公司研发的输电线路分布式故障诊断系统、电缆故障预警与精确定位系统等产品，成功应用于多条特高压输电线路和城市核心区域电缆线路。这些产品就像电网的医生，时刻监测着电网的健康状况，及时发现并消除“病灶”，大大提高了电网的供电可靠性。

公司利用先进的故障诊断技术，帮助电网公司迅速锁定故障点，缩短抢修时间，为恢复供电争取了宝贵时间。公司的专业精神和责任担当，赢得了电网





客户的高度赞誉。

公司助力构建新型电力系统。随着双碳目标的提出，构建以新能源为主体的新型电力系统成为必然趋势。新型电力系统呈现出高比例可再生能源、高比例电力电子设备的双高特征，对故障诊断技术提出了新的挑战。公司紧跟行业发展趋势，加大对适应新型电力系统特点的故障诊断技术的研发投入，为电网的绿色低碳转型提供技术支撑。

十一、展望未来：续写发展篇章

（一）数字化转型

武汉三相电力科技有限公司将数字化转型作为未来发展的重要战略方向。公司将充分利用大数据、云计算、物联网、人工智能等新一代信息技术，对公司的研发、生产、管理、服务等进行全方位的数字化改造，推动企业向数字化、智能化方向迈进。

在产品数字化方面，公司将进一步提升产品的智能化水平。公司将加强对设备运行海量数据的挖掘和分析，开发基于人工智能的故障预测和健康管理算法，实现从被动诊断向主动预警的转变。公司还将推动产品向云端迁移，构建基于云平台的电网故障诊断服务体系，为客户提供更加便捷、高效的云服务。

在管理数字化方面，公司将全面升级信息化管理系统。公司将打通ERP、CRM、PLM、MES等各业务系统的数据壁垒，实现数据互联互通和共享。公司将建设数字化决策支持系统，利用大数据分析为管理层提供精准的决策依据。公司还将推广移动办公应用，提高办公效率和协同能力。

在制造数字化方面，公司将持续推进智能工厂建设。公司将引入更多的智





能制造设备和机器人，实现生产过程的自动化和智能化。公司将建设工业互联网平台，实现设备、物料、人员、工艺等生产要素的全面互联和实时监控。通过数字化转型，公司将重塑竞争优势，实现高质量发展。

（二）可持续发展目标

武汉三相电力科技有限公司坚定不移地走可持续发展道路，制定了明确的可持续发展目标。公司承诺将环境、社会及治理理念融入企业战略和日常运营，致力于实现经济效益、环境效益和社会效益的统一。

在环境方面，公司承诺持续降低碳排放强度。公司将继续优化产品设计，推广低碳技术，实施节能降耗工程。公司设定了碳中和路线图，力争在未来若干年内实现自身运营的碳中和。公司还将积极带动供应链上下游共同减排，打造绿色产业链。

在社会方面，公司承诺持续提升员工福祉和社会贡献度。公司将不断完善薪酬福利体系，关注员工成长，打造最佳雇主品牌。公司将持续加大对社区公益、教育支持、灾害救助等领域的投入，回馈社会。公司还将加强与利益相关方的沟通与合作，共建和谐社会。

在治理方面，公司承诺持续提升合规管理水平和商业道德标准。公司将不断完善公司治理结构，强化内部控制和风险管理。公司将坚守诚信经营底线，维护良好的商业信誉。公司将通过发布ESG报告等方式，提高信息披露透明度，接受社会监督。通过实现这些可持续发展目标，公司将为建设美好世界贡献力量。

